永久還是定期聘用

員工的聘用可以是
永久或定期契約型態。

永久聘用
永久雇員持續受雇，直到雇主或雇員終止雇傭關係。

定期契約聘用
定期契約聘用是指雇員在特定時期或任務中受雇。例如，6個月的合同，雇傭關係在6個月後結束。

定期契約員工通常有權獲得與永久雇員相同的工資和補貼。法定最低薪資標準或勞資協議可為定期契約員工附加額外的條款和條件。

SOUTH AUSTRALIAN MIGRANT WORKERS
(08) 8279 2222
samigrantworkers.org.au

聘用類型

繁體字

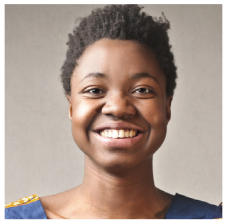
SOUTH AUSTRALIAN MIGRANT WORKERS
samigrantworkers.org.au

臨時工聘用

臨時工:
- 工作時數沒有保障
- 工作時間不固定
- 沒有帶薪的病假或年假
- 除非有合約協議或雇傭合同另有要求, 則雇主可在不提前通知的情況下終止雇傭關係

臨時工勞動者享有:
- 比同等的全職或兼職員工更高的時薪。這叫“臨時工補貼”, 因為你沒有病假或年假等福利
- 可獲得2天的無薪護理假和2天的無薪喪或事假
- 無薪的社區服務假

在經過12個月有規律聘用後,
且聘用關係可能繼續,
臨時雇員可以要求以下:
- 彈性安排工作的權利
- 育嬰假



全職雇員聘用

全職雇員:
- 平均每週工作時間為38小時
- 通常每週工作時間固定
- 享有《全國聘僱標準》的全部福利
- 具體工作或行業中員工的實際工作時間, 由雇主和雇員協商後, 且/或由法定最低薪資標準作為備案協定而成
- 每年有4週帶薪年假(取決於你的工作年資)
- 每年有10天的有薪私人/護理事假(取決於你的工作年資), 2天的帶薪喪假以及2天的無薪護理假
- 長期服務特休假
- 若在國定假期工作, 有權領取國定假期薪酬
- 解聘須提前告知, 並應支付資遣費

兼職雇員聘用

兼職雇員
- 平均每週工作時數少於38小時
- 通常週工時固定
- 有權享受與全職員工相同的《全國聘僱標準》福利。但會根據你週工時與全職員工的38小時工時比例原則計算

學徒和培訓

你作為學徒或實習生將獲得與其他員工相同的待遇, 如年假、病假、國定假日和休息時間。

待遇取決於你的法定最低薪資標準或協議, 請查看你的行業聘用最低薪資標準以獲取相關資訊。