



Español

Cosas a Saber

Tu Salario

El salario mínimo

Se te debe pagar al menos el salario mínimo.

Antes de impuestos, el salario mínimo* es:

- \$24.95 por hora, o
- \$948.00 por 38 horas semanales

(2025-2026)

Pero la mayoría de los empleados tiene derecho a un salario mínimo mayor bajo su award, enterprise agreement o contrato de empleo.

Se te debe pagar por el tiempo que pases en entrenamiento, juntas de trabajo, haciendo un turno de prueba, así como abriendo y cerrando el negocio. Tu salario no puede ser sustituido por alojamiento o comida. Lo ganado debe ser dinero real.

Award wages

Los 'Awards' son la paga mínima y condiciones de empleo que aplican para una industria u ocupación particular. Los Awards son creados por la Fair Work Commission y pueden hacerse cumplir por la ley en un tribunal. Alrededor de 1 de cada 5 empleados en Australia está cubierto por un Award.

Casual loading

Si eres un empleado/a eventual (casual), podrías tener tambiénz derecho a un pago extra a través de 'casual loading' (usualmente 25%) para compensarte por la falta de beneficios pagados, tales como licencias.

Penalty rates

Si trabajas durante un fin de semana o día feriado, o si trabajas horas extra, turnos de madrugada o nocturnos, podrías tener derecho a una paga más alta o a recibir tiempo libre pagado.

Pay slips

Cuando recibes tu sueldo (en efectivo, cheque o transferencia bancaria), debes recibir un pay slip un día laboral después del pago. Conserva tus pay slips como referencia.

El pay slip debe mostrar:

- cuánto has Ganado por tu trabajo
- loadings, penalty rates y otros derechos que se te han pagado
- cualquier deducción de tu pago

*Algunos empleados pueden recibir un pago menor en circunstancias limitadas, tales como algunos menores de 21 años y algunos apprentices o trainees. Contacta al Fair Work Ombudsman para más información.