



## كيفية الوصول إلى وسائل الحماية لإعداد التقارير

### الخطوة 1: الحصول على المشورة

اتصل ببنقابة أو مركز قانوني محتمعي أو طرف ثالث معتمد للحصول على المساعدة في مسألة استغلال مكان عملك.

1

### الخطوة 2: الحصول على شهادة

يجب أن تكون مسألة الاستغلال الخاصة بك معتمدة من قبل وكالة حكومية مشاركة أو طرف ثالث معتمد.

2

طلب الدعم من جهة حكومية مشاركة أو طرف ثالث معتمد  
[migrantworkers.org.au/atp](http://migrantworkers.org.au/atp)

### الخطوة 3: إخطار الشؤون الداخلية

أكمل نموذج عملية تعزيز طلب حماية التقارير وأرفق شهادتك.

3

### الخطوة 4: ابق على اطلاع

ستتصلك بك وزارة الداخلية إذا كانت هناك حاجة إلى مزيد من المعلومات. إذا كنت تستوفي المعايير، فلن يتم إلغاء تأشيرتك.

4

## امر مهم

- يجب عليك الالتزام باتباع شروط التأشيرة الخاصة بك في المستقبل.
- الشهادة هي دليل قوي على أنك تحل المشكلة.
- لن يؤثر خرق التأشيرة الخاص بك على طلبات التأشيرة المستقبلية إذا كنت تستوفي المعايير.



هل تم استغلالك في العمل؟

قد تكون محمياً من إلغاء التأشيرة إذا  
قمت بالإبلاغ عنها

## السؤال عن تعزيز حماية الإبلاغ STRENGTHENING REPORTING PROTECTIONS (SRP)



عربى

This material was developed  
with funding from the  
Australian Government

أدخلت الحكومة الأسترالية تدابير حماية جديدة لحاملي التأشيرات المؤقتة الذين تعرضوا للاستغلال في مكان العمل. تم تصميم هذه الحماية لمساعدتك في الإبلاغ عن الاستغلال دون خوف من إلغاء التأشيرة.

## قد تكون مؤهلاً للحصول على ضمان ضد إلغاء التأشيرة إذا كنت:

- تحمل تأشيرة مؤقتة مع حقوق العمل، مثل:
  - تأشيرة طالب (الفئة الفرعية 500)
  - تأشيرة عطلة العمل (الفئة الفرعية 417)
  - تأشيرة العمل والاعطالات (الفئة الفرعية 462)
  - تأشيرة العمل المؤقت (المهرة) (الفئة الفرعية 457)
  - تأشيرة نقص المهارات المؤقتة (الفئة الفرعية 482)
  - تأشيرة المهارات المطلوبة (الفئة الفرعية 482)
  - تأشيرة العمل المؤقت (العلاقات الدولية) (الفئة الفرعية 403)
- انتهكت شرط التأشيرة المتعلقة بالعمل بسبب الاستغلال في مكان العمل
- تعرضت للاستغلال **خلال الأشهر الـ 12 الماضية**
- طلبت المساعدة من وكالة حكومية مشاركة أو **طرف ثالث معتمد**
- وافقت كتابياً على اتباع شروط التأشيرة الخاصة بك **في المستقبل**

في هذه الظروف، يحق لك الحصول على ضمان ضد إلغاء التأشيرة - مما يعني أنه يجب على الدائرة عدم إلغاء تأشيرتك حتى لو كنت قد انتهكت شروط التأشيرة الخاصة بك



## قد يظل يحق لك الحصول على الحماية من إلغاء التأشيرة إذا كنت:

- تحمل أي تأشيرة مؤقتة (بما في ذلك تأشيرة الجسر Bridging visa) وأن تكون قد انتهكت أي شرط من شروط التأشيرة بسبب الاستغلال في مكان العمل
- طلبت المساعدة من وكالة حكومية مشاركة أو **طرف ثالث معتمد** وافقت كتابياً على اتباع شروط التأشيرة الخاصة بك في المستقبل

## ما الذي يعتبر استغلالاً في مكان العمل؟

- ربما تكون قد تعرضت للاستغلال إذا:
- لم يتم الدفع لك بشكل صحيح (أو لم يتم الدفع على الإطلاق)
  - تعرضت لضغط لدفع ثمن وظيفة عملت في ظروف غير آمنة
  - تعرضت للتحرش الجنسي
  - هدد رئيسك بإلغاء تأشيرتك
  - تم فصلك بشكل غير عادل
  - لقد أجريت على الحصول على ABN عندما كان يجب أن تكون موظفاً

في هذه الظروف ، يجب على الوزارة مراعاة أدلة الاستغلال في مكان العمل عند اتخاذ قرار بشأن إلغاء تأشيرتك. قد تظل محماً من الإلغاء، ولكن لن يكون ذلك مضموناً.

