ကမကထပြုခံရသော အလုပ်သမားများအတွက် အလုပ် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင် ပြောင်းလဲနိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

မြန်မာဘာသာစကား

ယခုအခါတွင် သင်သည် သင်၏ ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို မချိုးဖောက်ဘဲ ကမကထပြုသူ အသစ်အားရှာရန် အချိန်ပို ရနိုင်မည်။ သင်၏ ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို စစ်ဆေး၍ ဤအပြောင်းအလဲများက သင်နှင့် သက်ဆိုင်မှု ရှိ၊မရှိကို စစ်ကြည့်ပါ။

စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက် 8107 ဆိုင်ရာ ပြောင်းလဲမှုများ (အမျိုးအစားခွဲ 482 ဗီဇာ)

2024 ခုနှစ် ဇူလိုင်လမှစပြီး ဗီဇာ ကိုင်ဆောင်ထားကြသူများသည် မိမိတို့၏ ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို မချိုးဖောက်ဘဲ အောက်ပါတို့အရ အလုပ်ရှင်အသစ်အား ရှာဖွေရန် အချိန်တိုးရမည်ဖြစ်သည်။

- ရက်ပေါင်း **180** ဆက်တိုက် အထိ နှင့်
- အမျိုးအစားခွဲ **482 (SID)** ဗီဇာကို ကိုင်ဆောင်ထားခိုက် အလုပ်မလုပ်နေဘဲ စုစုပေါင်း **365** ရက်အထိဖြစ်သည်။

အကူးအပြောင်းကာလတွင် သင် ဘာလုပ်နိုင်သနည်း။

အမျိုးအစားခွဲ 482 ဗီဇာကိုင်ဆောင်ထားသူသည် (ရက်ပေါင်း 180 ဆက်တိုက်အထိ သို့မဟုတ် စုစုပေါင်း 365 ရက်အတွက်) ကမကထပြုကြသူများအကြား ကူးပြောင်းနေစဉ် အောက်ပါအခြေအနေတွင် မိမိတို့၏ ဗီဇာကို ချိုးဖောက်ရာကျမည် မဟုတ်ပေ။

- အလုပ် လုံးဝရပ်လိုက်လျှင်၊
- ကိုယ်ပိုင် အလုပ်လုပ်လျှင်၊
- ကမကထ မပြုပေးသော အလုပ်ရှင်ထံ အလုပ်လုပ်လျှင်၊

ဤအချိန်အတောအတွင်း သင် ဘာလုပ်နိုင်သနည်း

ကမကထပြုကြသူများအကြား ကူးပြောင်းနေစဉ် **သင်၏ ဗီဇာကို မချိုးဖောက်ဘဲ** သင် လုပ်နိုင်သည်မှာ၊

- အလုပ် လုံးဝရပ်လိုက်ခြင်း၊
- ကိုယ်ပိုင် အလုပ်လုပ်ခြင်း၊
- ကမကထမ မပြုပေးသော အလုပ်ရှင်ထံ အလုပ်လုပ်ခြင်းတို့ဖြစ်သည်။

အလုပ်ခွင်တွင် သင့် အခွင့်အရေးများကို မတရားယူခံခဲ့ရပါက တရားဥပဒေအရ အရေးယူရန် သင် ဩစတြေးလျားတွင် နေနိုင်စွမ်းရှိပေမည်။

ပါဝင်သော အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ ကြားနေအဖွဲ့အစည်းမှ အောက်ပါ ထောက်ခံချက်ကို သင်လိုအပ်လိမ့်မည်ဖြစ်သည်။

- အလုပ်ခွင်တွင် သင် အခွင့်အရေးများကို မတရားယူခံခဲ့ရကြောင်း
- သင်သည် ပြဿနာကို ဖြေရှင်းရန် ပံ့ပိုးကူညီမှုကို ရရှိနေကြောင်းတို့ဖြစ်သည်

Workplace Justice Visa ယာယီဗီဇာ အကြောင်းကို ပိုမိုလေ့လာသိရှိရန် ဤနေရာမှာ နှိပ်ပါ။

migrantworkers.org.au/wjv

SA UNIONS

SAUNIONS.ORG.AU
(08) 8279 2222

This material was developed with funding from the Australian Government.